

Verdien een aanbrengbonus voor Toekomstige Optimisten



Medewerkers in dienst die een nieuwe collega aanbrengen, kunnen in aanmerking komen voor de aanbrengbonus van AxionContinu. Deze geldt voor alle functies, met daarin een aantal voorwaarden.

Het aandrazen van nieuwe medewerkers wordt als volgt beloond:

Aanbrengbonus:

Na proeftijd 350 euro netto voor de aanbrenger

Aandragen doe je zo:

1. Ga naar werkenbij.axioncontinu.nl.
2. Klik bij de gewenste vacature op de blauwe knop 'Toekomstige Optimist aandrazen'.
3. Vul op het formulier zowel jouw gegevens in als van de kandidaat die je aandraagt.
4. Recruitment start de sollicitatieprocedure met de kandidaat. Jij ontvangt een melding zodra dit is gebeurd.

Spelregels:

1. De aanbrengbonus is voor alle medewerkers van AxionContinu. Medewerkers voor wie werven bij het werk hoort, doen niet mee.
2. Voor stagiaires en vakantiekrachten krijg je geen bonus. Voor vrijwilligers die zich minimaal 6 maanden aan AxionContinu verbinden, wel.
3. Alleen mensen van buiten AxionContinu tellen mee. Collega's die al bij AxionContinu werken en van functie veranderen, tellen niet mee.
4. Je krijgt de aanbrengbonus als de nieuwe collega de proeftijd heeft afgerond.
5. De bonus is €350 netto. Je krijgt dit bedrag nadat je een declaratie hebt ingediend in AFAS.
6. Je mag meerdere kandidaten aandrazen. Er is geen maximum.
7. Plaatsing gebeurt altijd in overleg met de leidinggevende, waarbij we zorgvuldig kijken naar teamopbouw en werkverhoudingen.
8. Team Recruitment behoudt zich het recht voor om de voorwaarden van de aanbrengbonus op elk gewenst moment te wijzigen.

Belangrijk: Is jouw **Toekomstige Optimist** aangenomen? Dien dan binnen 4 maanden na de proeftijd de declaratie in via **AFAS**.

Bezoek onze *Recruitment*-pagina en
maak deze jouw ★ favoriet!



Axioncontinu

wonen, zorg en revalidatie